

COPIA

REGIONE CALABRIA

GIUNTA REGIONALE

Estratto del processo verbale della seduta del 21 SET. 2009

**OGGETTO: Legge regionale 13 giugno 2008, n. 15, art. 43: "Piano di stabilizzazione del personale non dirigenziale"**

Alla trattazione dell'argomento in oggetto partecipano:

	Presente	Assente
1 Agazio LOIERO Presidente		X
2 Domenico CERSOSIMO Vice Presidente		X
e gli Assessori	=====	=====
3 Carmela FRASCA'	X	
4. Silvestro GRECO	X	
5. Damiano GUAGLIARDI		X
6. Luigi INCARNATO <i>F.F. Penzionante</i>	X	
7. Mario MAIOLO	X	
8. Demetrio NACCARI CARLIZZI	X	
9. Francesco SULLA	X	
10. Michelangelo TRIPODI		X

Assiste il Segretario Consigliere dr. Nicola Durante

Delibera N. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_

Cap. \_\_\_\_\_ Bilancio \_\_\_\_\_

STANZIAMENTO  
VARIAZIONI + O -  
TOTALE  
IMPEGNI ASSUNTI  
DISPONIBILITÀ  
IMPORTO PRESENTE IMPEGNO  
IMPEGNO N. \_\_\_\_\_ DEL \_\_\_\_\_

Euro \_\_\_\_\_  
Euro \_\_\_\_\_  
Euro \_\_\_\_\_  
Euro \_\_\_\_\_  
Euro \_\_\_\_\_  
Euro \_\_\_\_\_

CONSIGLIO REGIONALE DELLA CALABRIA  
SETTORE  
SEGRETARIA ASSEMBLEA  
  
1 - OTT 2009  
  
PROT. N. 2181

IL DIRETTORE DI RAGIONERIA  
Dr.ssa Angela Nicolace

N. 626 del  
registro  
delle deliberazioni

Inviata al  
Dipartimento  
*Personale*

**30 SET. 2009**

Inviata al  
Consiglio Regionale

Il \_\_\_\_\_

Inviata alla  
Corte dei Conti

**30 SET. 2009**

L'Assessore  
*[Signature]*

Il Dirigente Generale  
*Avv. Antonio Izzo*

Il Dirigente di Settore  
Dott.ssa Rosalia Marasci

Il Dirigente di Servizi  
*Avv. Sergio Fassone*

## La Giunta Regionale

### **Premesso:**

**che** l' art. 43, comma 1 e 2 della legge regionale 13 giugno 2008, n. 15 "*Provvedimento Generale di tipo ordinamentale e finanziario*", testualmente recita:

" 1. La Giunta regionale, nei limiti dei posti disponibili in organico, determinati dalla programmazione triennale del fabbisogno di personale ed in coerenza con la normativa statale di principio, è autorizzata a predisporre un piano per la progressiva stabilizzazione del personale non dirigenziale, con rapporto diretto, utilizzato dalla Regione, anche in ottemperanza alla legge regionale 7 agosto 2002, n. 31 ad esclusione del personale di diretta collaborazione degli organi politici e dirigenziali, previo parere della competente Commissione consiliare.

2. Il piano di cui al precedente comma 1 tiene conto anche del personale contrattualizzato a seguito dell'attuazione di progetti ministeriali".

### **Preso atto:**

**che** la legge 23 dicembre 2005 (*Finanziaria 2006*) e il DPCM 15 febbraio 2006 hanno fissato criteri e limiti per le assunzioni a tempo indeterminato per gli anni 2005, 2006 e 2007 in attuazione dell'art. 1 comma 93 e 98 della legge 30 dicembre 2004 (*Finanziaria 2005*);

**che** l'art. 1, comma 557 della legge 27 dicembre 2006, n. 296 (*Finanziaria 2007*), relativamente agli enti rispettosi del *Patto di Stabilità Interno*, ha così statuito:

"557. Le disposizioni dell'art. 1, comma 98, della legge 30 dicembre 2004 n. 311 e dell'art.1, commi da 198 a 2006, della legge 23 dicembre 2005, n. 266, ( ) sono disapplicate ( ) a decorrere dalla data di entrata in vigore della presente legge"

- **che** il successivo comma 558 della legge 296/2006 dispone:

558. A decorrere dalla data di entrata in vigore della presente legge, gli enti di cui al comma 557 fermo restando il rispetto delle regole del patto di stabilità interno, possono procedere, nei limiti dei posti disponibili in organico, alla stabilizzazione del personale non dirigenziale in servizio a tempo determinato da almeno tre anni, anche non continuativi, o che consegua tale requisito in virtù di contratti stipulati anteriormente alla data del 29 settembre 2006 o che sia stato in servizio per almeno tre anni, anche non

continuativi, nel quinquennio anteriore alla data di entrata in vigore della presente legge, nonché del personale di cui al comma 1156, lettera f), purché sia stato assunto mediante procedure selettive di natura concorsuale o previste da norme di legge. Alle iniziative di stabilizzazione del personale assunto a tempo determinato mediante procedure diverse si provvede previo espletamento di prove selettive."

che, ai sensi dell'art. 3, comma 90, della *Finanziaria 2008*, le amministrazioni regionali e locali possono ammettere alla procedura di stabilizzazione di cui all'art.1, comma 558, della legge 27 dicembre 2006, n. 296, anche il personale che consegua i requisiti di anzianità di servizio ivi previsti in virtù di contratti stipulati anteriormente alla data del 28 settembre 2007:

• **Dato atto:**

**che** il Settore Giuridico del Dipartimento "*Organizzazione e Personale*" ha provveduto ad una prima rilevazione di tutte le forme di precariato esistenti presso l'Ente;

• **Considerato:**

**che** è intendimento di questa Amministrazione continuare il processo di stabilizzazione del personale precario iniziato con il contingente degli ex lavoratori socialmente utili e di pubblica utilità e di quelli appartenenti ai disciolti *Consorzi Agrari*, al fine di garantire il regolare funzionamento della struttura regionale e arginare il fenomeno del precariato che ha assunto negli ultimi anni particolare rilievo a causa del blocco delle assunzioni a tempo indeterminato;

**che** occorre porre rimedio alle situazioni di utilizzo del lavoro flessibile per esigenze permanenti legate al fabbisogno ordinario dell'Ente;

• **Visto:**

il *Programma Triennale del Fabbisogno del Personale per il triennio 2009-2011* approvato con deliberazione n. 447 del 24 luglio 2009 che prevede la possibilità di integrare la dotazione organica, rideterminata sulla base delle nuove esigenze organizzative dell'Ente, attraverso la stabilizzazione del personale in regime di precariato;

• **Ritenuto:**

**di approvare**, nell'ambito dei posti disponibili della dotazione organica, che presenta la necessaria capienza in relazione alle risultanze della succitata rilevazione, della programmazione triennale del fabbisogno e in coerenza con la normativa statale di principio, il "*Piano per la stabilizzazione del personale non dirigenziale*" che dovrà svilupparsi in modo da:

prevedere la copertura dei posti vacanti di categoria **D3**, fino a un massimo di **n. 95** posti, mediante la stabilizzazione del personale con contratto di lavoro a tempo determinato appartenente al contingente della L. R. n. 31/2002 in possesso dei requisiti di legge (comma 1, art. 43 della legge regionale n. 15 del 2008);

prevedere la copertura dei posti vacanti di categoria **D3**, fino a un massimo di **n. 12 posti**, mediante la stabilizzazione del personale con contratto di lavoro a tempo determinato in possesso dei requisiti di legge (comma 1 e 2 art. 43 della legge regionale n. 15 del 2008);

prevedere la copertura dei posti vacanti di categoria **D1**, fino a un massimo di **n. 23 posti**, mediante la stabilizzazione del personale con contratto di lavoro a tempo determinato in possesso dei requisiti di legge (comma 1 e 2, art. 43 della legge regionale n. 15 del 2008);

• **Stabilire:**

**che** il Dipartimento "*Organizzazione e Personale*" deputato all'adozione di tutti gli atti gestionali conseguenti all'approvazione del succitato "*Piano*" dovrà attenersi agli indirizzi di seguito specificati:

- pubblicazione di un avviso interno per il personale interessato alle procedure di stabilizzazione;
- accertamento del possesso dei requisiti di legge;
- accertamento del requisito di assunzione nel rapporto di lavoro a tempo determinato tramite procedure selettive o previste da norme di legge; nel caso di carenza di detto requisito si provvede alla stabilizzazione del personale in possesso degli altri requisiti previo espletamento di prove selettive per la copertura dei posti ancora disponibili;

- verifica del possesso dei requisiti di legge per la stabilizzazione nel posto di dotazione organica corrispondente a quello ricoperto nel rapporto di lavoro a tempo determinato.
- indizione, infine, di una selezione di natura concorsuale, nell'ipotesi in cui il numero delle domande dei soggetti aventi tutti i requisiti di legge ecceda il numero dei posti disponibili.

**Su conforme proposta** dell'Assessore alle *Riforme e al Personale*, Liliana Frascà, formulata alla stregua dell'istruttoria compiuta dalla Struttura interessata, nonché dell'espressa dichiarazione di regolarità dell'atto resa dal dirigente preposto alla Struttura;

A voti unanimi,

#### **DELIBERA**

1. **Di richiamare** quanto riportato in preambolo, narrativa e motivazioni come parte integrante del presente dispositivo.
2. **Di approvare**, ai sensi dell'art. 43, comma 1 e 2 della legge regionale 13 giugno 2008, n. 15 "*Provvedimento Generale di tipo ordinamentale e finanziario*", nell'ambito dei posti disponibili della dotazione organica, che presenta la necessaria capienza in relazione alle risultanze della succitata rilevazione, della programmazione triennale del fabbisogno e in coerenza con la normativa statale di principio, il *Piano per la stabilizzazione del personale non dirigenziale* che prevede le seguenti linee per l'anno 2009:
  - copertura dei posti vacanti di categoria **D3**, fino a un massimo di **n. 95** posti, mediante la stabilizzazione del personale con contratto di lavoro a tempo determinato appartenente al contingente della L.R. n. 31/2002 in possesso dei requisiti di legge (comma 1, art. 43 della legge regionale n. 15 del 2008);
  - copertura dei posti vacanti di categoria **D3**, fino a un massimo di **n. 12 posti**, mediante la stabilizzazione del personale con contratto di lavoro a tempo determinato

in possesso dei requisiti di legge (comma 1 e 2, art. 43 della legge regionale n. 15 del 2008);

copertura dei posti vacanti di categoria **DI**, fino a un massimo di n. **23 posti**, mediante la stabilizzazione del personale con contratto di lavoro a tempo determinato in possesso dei requisiti di legge (comma 1 e 2, art. 43 della legge regionale n. 15 del 2008);

### **3. Di stabilire:**

**che** il Dipartimento "*Organizzazione e Personale*" competente all'adozione di tutti gestionali conseguenti all'approvazione del succitato "*Piano*" dovrà attenersi agli indirizzi di seguito specificati:

- pubblicazione di un avviso interno per il personale interessato alle procedure di stabilizzazione;
- accertamento del possesso dei requisiti di legge;
- accertamento del requisito di assunzione nel rapporto di lavoro a tempo determinato tramite procedure selettive o previste da norme di legge; nel caso di carenza di detto requisito si provvede alla stabilizzazione del personale in possesso degli altri requisiti previo espletamento di prove selettive per la copertura dei posti ancora disponibili;
- verifica del possesso dei requisiti di legge per la stabilizzazione nel posto di dotazione organica corrispondente a quello ricoperto nel rapporto di lavoro a tempo determinato,
- indicazione, infine, di una selezione di natura concorsuale, nell'ipotesi in cui il numero delle domande dei soggetti aventi tutti i requisiti di legge ecceda il numero dei posti disponibili.

**4. Di riconoscere,** nelle more di definizione delle procedure di stabilizzazione, l'applicazione dell'art. 3, comma 92 della legge n. 244 del 2007.

- 5. Di trasmettere** copia della presente delibera al Consiglio Regionale per il parere della Commissione consiliare previsto dall' 43 della L. R. n. 15 del 13 giugno 2008.
- 6. Di disporre** la trasmissione di copia della presente deliberazione alle OO. SS. e alle R.S.U. ai sensi dell'art. 7 del [C.C.N.L. 1/4/1999.](#)

**IL SEGRETARIO**

**IL PRESIDENTE**